

## לעיריית חיפה דרוש/ה

**תיאור המשרה:** רכז או רכזת מועדון נוער בית צ'רנה, במחלקה לנוער, חינוך בלתי פורמאלי, מינהל חינוך, חברה ופנאי

**כפיפות:** מנהל המחלקה לנוער

**דרגת המשרה:** דרוג חברה נוער וקהילה

### תיאור התפקיד:

1. טיפול בתחומים המוגדרים בתחום האחריות של מועדון הנוער ברשות.
2. איסוף וריכוז אמצעים שונים ומגוונים, מידע עדכני על הנוער שבתחום אחריותו, ביצוע איתור צרכים והכנת "פרופיל פעילות".
3. הכנת תכנית עבודה שנתית כוללת לתחומים שבאחריותו.
4. ייזום, תכנון, ביצוע והערכה של תכניות פעילות שוטפת ואירועים מיוחדים לנוער, בהתאם לצרכים שאותרו ולאחר שאושרו על ידי הממונים.
5. ריכוז והנחיה של צוות מדריכי הנוער ואחריות להשתלמותם בהתאם להנחיות.
6. קיום קשר וניהול משא ומתן עם גורמים שונים לצורך גיוס משאבים.
7. עבודה בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער.

### דרישות המשרה:

1. **השכלה:**  
**בעל תואר אקדמי**, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ושינוי איסור והיתר), או **הנדסאי רשום / טכנאי מוסמך** בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.
  2. **ניסיון מקצועי:**  
**לבעל תואר אקדמי/השכלה תורנית**, ניסיון של 3 שנים לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הדרכה ישירה של נוער, ניהול מועדון נוער או ריכוז תחום הנוער במוסד קהילתי, הכנת תכניות והפעלת פרויקטים לנוער במסגרות חינוך בלתי פורמלי, הנחיה.  
**להנדסאי רשום**, ניסיון של 4 שנים לפחות כנוצר למעלה.  
**לטכנאי מוסמך**, ניסיון של 5 שנים לפחות כנוצר למעלה.
  3. **הכשרות מקצועיות:** סיום בהצלחה בקורס הכוון למדריכי/רכזי נוער תוך 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד.
  4. יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות.
  5. יכולת תכנון ותקצוב.
  6. יכולת ניהול משא ומתן.
  7. יוזמה ויכולת פיתוח וביצוע תכניות חינוכיות.
  8. יכולת קיום קשר אישי עם בני נוער.
  9. יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות.
  10. כושר הבעה בכתב ובעל פה.
  11. ידיעת השפה העברית על בוריה, ידיעת שפות נוספות רצויה.
  12. יכולת ונכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות.
  13. קבלת "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.
- \* היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001.

### הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות למכרז לחץ על הקישור: [להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן](#)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 06 באפריל 2025 בשעה 12:00

### יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמועדכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- על העובד לקחת חלק ולהשתתף בהיערכות העירונית לקראת ובעת אירועי חירום ופגעי טבע במסגרת העירייה ו/או המינהל ו/או האגף, בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז – 1967.
- טופס הגשת מועמדות מקוון.
- קורות חיים.
- מסמכים המעידים על השכלה וניסיון תעסוקתי כמפורט בתנאי הסף למשרה (הנחיות לצרף מסמכים באתר).

- קורות חיים אינם מהווים אישור להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז, לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/ משרה לא תתאפשר מעבר ל 3 ימים לאחר המועד האחרון להגשת המועמדות.
- מועמדים חיצוניים נדרשים כחלק מהגשת המועמדות לעבור מבדק יושרה. רק מועמדים אשר עברו בהצלחה את מבדק היושרה ועומדים בדרישות הסף יוכלו להמשיך בהליכי המיון לתפקיד.
- אלא אם כן תודיע העירייה אחרת, המועמדים שיעמדו בדרישות הסף, ויעברו בהצלחה את מבדק היושרה, יישלחו למבחן במכון מיון. רק מועמדים אשר יעברו את רף הדרישות שנקבע מראש, יזומנו לוועדת המכרזים. היו יותר מ – 8 מועמדים כאמור, יזומנו רק שמונת המועמדים, שהשיגו את התוצאות הגבוהות ביותר.
- על פי הוראות חוק שיויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.
- האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. מועמד עם מוגבלות, זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב(ב) לפקודת העירייה [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.