



מועצה מקומית מבשרת ציון משאבי אנוש

מרכז פנימי/חיצוני

מספר 87/2024

עו"ס טיפול באלים במשפחה - גברים וילדים

היקף המשרתת: 50% משרה

דרישות מדרגה: עו"ס

תיאור המשרתת:

- אחראי על המונעה והטיפול בתחום אלימות במשפחה תוך התערבות בכל בני המשפחה כולל ילדים נפצעים וחופפים.
- זיהוי, איתור לישוג של בעיות האלים במשפחה.
- קליטת הפניות מכל השירוטים: דוחה, משטרת, עצמיות ועוד.
- אבחון והערכת מסוכנות במצב חירום ו傍גרה ובינוי תכני הגנה.
- התערבות חד פעמי וקצרות טווח כגון: יוזץ ארגוני ומיצוי זכויות לkok בחום האלים במשפחה.
- בניית תוכנית התערבות מסוותpta עם הלוקה ומנהל הטיפול שקובעת יעדים, מישומות לביצוע ותוצאות רצויות ושבתו עו"ס המשפחה מנהל ההתערבות.
- הפניה ותיווך לגורמים טיפוליים מתאימים בחלוקת ומחוץ למחלקה.
- טיפול פרטני ו/או קבוצתי בתחום, בהתאם לצרכים ולאבחן ובהתאם לתוצאות ההתערבות של עו"ס המשפחה.
- יזום פעולות מנעה והסברה ברמה העירונית והיישובית, בשיתוף המחלקה לעובדה קהילתית במקומות המתאים.
- הקמת ועמדות התיעיצות הנוגעים לטיפול במשפחה המטופלת במרכז משלבות עם גורמים נוספים מטפלים במשפחה, בהתאם לצורך ולתוכנית ההתערבות.
- יזום והשתתפות בפורומים ברמה העירונית/יישובית בנושא אלימות במשפחה.
- תיעוד ההתערבות בתיק המשפחה ועדכו שוטף של מנהל הטיפול עו"ס המשפחה.

דרישות המשרתת:

- א. עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעובודה סוציאלית.
- ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ג. רצוי הכשרה לטיפול באלים במשפחה בבית הספר המרכזי במתווה הצמיחה לעובדים סוציאליים באלים במשפחה.

כיפוף: מנהלת אגף לשירותים חברתיים

מועד פרסום: 28/10/2024

את המועמדות ניתן להגיש עד לתאריך: 15/11/2024 בשעה 15.00 בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המail mechraz-hr@m-zion.org.il

חויבה לצרף קורות חיים מפורטים, תעודות ואיישורים המעידים על השכלה, נסיעון בינלאומי, נסיעון ניהול המלצות ושאלון אישי (ניתן להציג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מה' משאבי אנוש, כתובות: רח' החוברים 3, מיקוד: 90805).

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאה לדין בפני ועדת הקבלה.

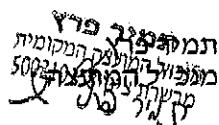


מועצה מקומית מבשרת ציון משאבי אנוש

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקות משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או בדוא"ל
mechraz-hr@m-zion.org.il

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהלכי הקבלה לעובדה.
 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזקאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישוריים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- התפקיד מיועד לנשים ובברים.

בכבוד רב,


תמליך ציון פיז
 מחלקת משאבי אנוש
 מנגנון קידום נשים