

לעיריית חיפה דרוש/ה

תיאור המשרה: מדריך או מדריכת מרחב במרכז נוער מיתר, במחלקה לנוער, צעירים ושירותי של"מ מנהל רווחה ושירותים חברתיים (50% משרה בתחום המוסיקה)

כפיפות: למחלקה לנוער, צעירים ושירותי של"מ

דרגת המשרה: דרוג חברה ונוער

תיאור התפקיד:

1. אחריות על הפעלת מרחב פעילות טיפולי, בתחום המוסיקה של בני נוער בסיכון.
2. במרחב המוסיקה: אחריות על הוראת נגינה במספר כלים, הפעלת תוכנות הקלטה, הלחנה, עריכת מוסיקה ומערכות סאונד.
3. ביצוע מעקב אחר בני נוער במסגרת הפעילות תוך הקפדה על כללי המסגרת.
4. לקיחת חלק פעיל בצוות רב מקצועי.
5. לקיחת אחריות על ניהול סדר היום במסגרת.

דרישות התפקיד:

1. **השכלה:**

בעל תואר אקדמי ממוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בתחומי המוסיקה, או בעל תעודה מקצועית בתחום המוסיקה.

2. **ניסיון מקצועי:** עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה עם בני נוער בסיכון.
3. יכולת הוראה ועבודה עם תוכנות הקלטה, הלחנה, עריכה ומערכות סאונד במרחב המוסיקה.
4. יתרון לבעל תעודת הוראה/הדרכה.
5. יכולת עבודה בצוות רב מקצועי.
6. יכולת הכלה גבוהה, אמפטיה ויצירת קשרים.
7. יחסי אנוש טובים.
8. כושר הבעה בכתב ובעל פה.
9. ידיעת השפה העברית. יתרון לבעלי השפה הערבית או הרוסית.
10. עבודה בשעות הבוקר, אחר הצהריים, ערב ובחירום.

הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות למכרז לחץ על הקישור: [להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן](#)
מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 24 בנובמבר 2024 בשעה 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמועזכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- על העובד לקחת חלק ולהשתתף בהיערכות העירונית לקראת ובעת אירועי חירום ופגעי טבע במסגרת העירייה ו/או המינהל ו/או האגף, בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז – 1967.
- טופס הגשת מועמדות מקוון.
- קורות חיים.
- מסמכים המעידים על השכלה וניסיון תעסוקתי כמפורט בתנאי הסף למשרה (הנחיות לצרוף מסמכים באתר).
- קורות חיים אינם מהווים אישור להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/המשרה.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/ משרה לא תתאפשר מעבר ל 3 ימים לאחר המועד האחרון להגשת המועמדות.
- מועמדים חיצוניים נדרשים כחלק מהגשת המועמדות לעבור מבדק יושרה. רק מועמדים אשר עברו בהצלחה את מבדק היושרה ועומדים בדרישות הסף יוכלו להמשיך בהליכי המיון לתפקיד.
- אלא אם כן תודיע העירייה אחרת, המועמדים שיעמדו בדרישות הסף (ובמבדק יושרה, לפי העניין), יישלחו למבחן במכון מיון. רק מועמדים אשר יעברו את רף הדרישות שנקבע מראש, יזומנו לוועדת המכרזים. היו יותר מ- 8 מועמדים כאמור, יזומנו רק שמונת המועמדים, שהשיגו את התוצאות הגבוהות ביותר.
- על פי הוראות חוק שיוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.

- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. מועמד עם מוגבלות, זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א- 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173(א) ו- 173(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.