

## קול קורא לתפקיד מנהל/ת חוסן קהילתי בצפון מטעם המרכזים לצדק חברתי

מרכזים לצדק חברתי הינה תנועת שטח ארצית אשר קמה בשנת 2016 במטרה לבנות מחדש את כוחו של הציבור, ולקדם דמוקרטיה, שוויון וצדק בחברה הישראלית. המומחיות שלנו היא בפעילות שטח, ארגון קהילתי והכשרת פעילים ומנהיגות מקומית, שצומחת מהרמה המקומית לארצית. כיום התנועה פועלת ב-17 רשויות שונות, ומהווה בית לאלפי פעילים ופעילות, ומגיעה למעל 250,000 אזרחים ואזרחיות שהשתתפו במאות תכניות הכשרה, אירועים קהילתיים ובקמפיינים השונים שהובלנו.

כיום אנו פעילים בחמש רשויות בצפון - חיפה, עכו, מג'ד אלכרום, נהריה וטמרה, ברשויות אלו אנו מפעילים מרכזים לצדק חברתי וכן פרויקטים ייחודיים עם אוכלוסיות שונות בערים. קיימת תשתית ארגונית ואזורית ליצירת שיח אסטרטגי משותף בנושא סוגיית שיקום הצפון. אנו רואים חשיבות גדולה ביצירת תשתיות אנושיות, חברתיות, רחבות שיח וחושות את שיקומו של אזור מדיני ע"י הסתכלות משותפת עם התושבים, הרשות המקומית, פעילים וארגוני חברה אזרחית נוספים במרחב. במהלך השנה האחרונה צברנו ניסיון משמעותי ביצירת שתפויות ובניהול שיח מגשר ומאחד סביב סוגיית שיקום הדרום. כעת, כארגון, אנו שואפים ליישם גישה דומה גם בצפון, תוך שיתוף פעולה עם קולות וכוחות מקומיים, במטרה לבנות מרחב קהילתי מחדש ותומך.

לאור המלחמה המתמשכת, אנו מחפשים מנהל/ת מחלקה לפיתוח והרחבת פעילות התנועה באזור הצפון. תפקיד זה נוצר במטרה להוביל תהליכי שיקום קהילתי בשיתוף פעולה הדוק עם הקהילות המקומיות והרשויות. מנהל/ת המחלקה יהיו חלק מרכזי בעיצוב החשיבה האסטרטגית של המרכזים לצדק חברתי באזור, מתוך מטרה להקים 2-4 מוקדי פעילות חדשים בצפון.

### תחומי אחריות:

- מיפוי פוטנציאל הפעילות ושיתופי הפעולה עם רשויות בצפון.
- גיוס 2-4 מנהלים/ות לשתי רשויות שיבחרו בצפון להובלת פעילות המרכזים לצדק חברתי בהן.
- ליווי רציף של 2-4 מנהלים/ות השטח וריכוז תוכניות העבודה שלהם.
- פיתוח תפיסת חוסן קהילתי ובניית תוכנית עבודה המתייחסת לפעילות המרכזים בצפון.
- יצירת שיתופי פעולה בין הרשות, ארגוני חברה אזרחית ושותפים נוספים בצפון.
- ניהול תקציבי של הפרויקט וגיוס משאבים עבור מיזם הצפון בשיתוף מחלקת גיוס משאבים.
- היכרות מעמיקה עם פעילות החברה האזרחית בצפון ויצירת שיתופי פעולה רלוונטיים.
- השתתפות בצוות מנהלים/ות השטח ומנהלי המחלקות במרכזים לצדק חברתי.

### דרישות התפקיד:

- ניסיון של 3 שנים לפחות בתפקיד ניהולי בתחום החברתי.
- ניסיון מוכח באחד מהתחומים הבאים: הדרכה, הוראה, הנחיית קבוצות, עבודה סוציאלית, תכנון עירוני, ארגון קהילתי, מגזר שלישי, רשויות מקומיות, ממשלתי.
- יכולות ניהול והובלת צוותים ותהליכים.
- כישורים בינאישיים מצוינים ויכולת עבודה מול מגוון רחב של שותפים.
- ניסיון בעבודה עם קהילות בחירום - יתרון.
- יכולת הובלה, אחריות, אסרטיביות, נחישות, מנהיגות, יוזמה וניהול עצמי.
- נכונות לעבודה בשעות אחה"צ וערב.
- יכולת עבודה בצוות ויצירת שיתופי פעולה.
- הזדהות עם מטרת הארגון.
- היכרות מעמיקה עם מרחב הרשויות המקומיות, חברה אזרחית וגורמי ממשל.
- השתתפות בהכשרות צוותיות וסמינרים במשרדי העמותה בבנימינה וברחבי הארץ.
- נכונות לנסיעות במרחב הצפון והגעה לבנימינה למשרדי העמותה אחת לשבוע לפחות. **נדרשת ניידות עם רכב.**

**היקף משרה:** מלאה **שכר:** 11,000 **כניסה:** מיידית. התפקיד הוא לשנה עם אופציה להארכה.

קורות חיים יש לשלוח למייל [maya.o@merkazim.org](mailto:maya.o@merkazim.org) עד לתאריך יום ראשון ה-27.10. רק פניות מתאימות תיעננה.