

קול קורא לאיתור מנכ"ל/ית

לעמותת סנונית לקידום החינוך המתקשב (ע"ר) מיסודה של האוניברסיטה העברית דרושה/ה מנכ"ל/ית.

העמותה הממוקמת בקמפוס אדמונד י. ספרא (גבעת רם) בירושלים, מובילה חדשנות טכנולוגית ומטמיעה חינוך טכנו-פדגוגי, המשלב באופן מיטבי את הערך המוסף של הטכנולוגיה בתהליכי הוראה, למידה מותאמת אישית והערכה. זאת מתוך הבנה כי הטכנולוגיה טומנת בחובה פוטנציאל חינוכי-חברתי משמעותי ומשפיעה באופן מהותי על תהליכי למידה במאה ה-21.

תיאור התפקיד:

ניהול כולל ואחריות על כל תחומי פעילות העמותה, לרבות: ניהול תקציב, גיבוש ויישום תוכניות עבודה, ייזום וניהול פרויקטים, יצירת ומינוף שותפויות ועוד.

- ייזום, תכנון, אישור וביצוע יעדים אסטרטגיים התואמים את חזון העמותה.
- הובלת מערך צוותי העבודה בתחומים מגוונים, ניהול מערך שיווק, מכירות והטמעה, הובלת תהליכי יזמות וחדשנות, ניהול ופיתוח מקצועי של מנהלי ועובדי העמותה.
- אחריות על הניהול הפיננסי של העמותה והבטחת עמידה בתנאי הדין וניהול תקין.
- זיהוי פערים, צרכים ואיתור הזדמנויות, ניהול שותפויות ואחריות לפיתוח וגיוס משאבים, קידום ופיתוח מוצרי העמותה.
- ניהול התקשרויות מול גורמים חיצוניים כגון משרד החינוך, רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, בתי ספר ועוד.
- אחריות על פיתוח פעילות העמותה בהתאם להנחיות הוועד המנהל, ועדותיו והיו"ר, ובהתאם לתקנון העמותה.

דרישות התפקיד:

- תואר אקדמי – חובה.
- תואר בטכנולוגיות למידה, חינוך או תחומי הניהול – יתרון.
- תואר שני או שלישי – יתרון.
- ניסיון ניהולי בכיר של 5 שנים לפחות – חובה.
- ניסיון בהובלת פרויקטים בעולמות החינוך/פדגוגיה ו/או בפרויקטים טכנולוגיים משולבי AI/BI- יתרון.
- ניסיון בניהול צוות של כ-100 עובדים - יתרון
- ניסיון בפיתוח וניהול שותפויות אסטרטגיות וכן בגיוס ופיתוח משאבים.
- ניסיון בהנעת צוות מכירות וניהול פיתוח מוצרים.
- ידע מעמיק בתחום הטכנו-פדגוגיה ובמגמות חדשניות בחינוך- יתרון.
- ידיעת השפה העברית על בוריה ואנגלית ברמה טובה מאוד.
- ראייה מערכתית, כישורי מנהיגות ויכולת גיוס של צוותים ושותפים.
- חשיבה יצירתית וחדשנית, יוזמה ויכולת עבודה בסביבה דינמית ומשתנה.
- מיומנויות תקשורת בין-אישית מעולות, יכולת קבלת החלטות ויכולת להתמודד עם ריבוי משימות.

הגשת מועמדות:

- על הבקשות להגיע עד ליום רביעי, כ"ט באלול תשפ"ד, 2/10/2024.
- מועמדות יש להגיש בצירוף קורות חיים ופרטי ממליצים דרך האתר.
- במסגרת מדיניות העמותה לעודד העסקת עובדים ועובדות עם מוגבלויות, מובהר כי במקרים בהם ההערכות שניתנו למועמדים על ידי חברי ועדת האיתור תהיינה זהות, תינתן עדיפות למועמדים או מועמדות בעלי מוגבלות.
- העמותה פועלת להגברת המגוון בקרב צוות העובדים, לקידום ייצוג הולם לעובדים ועובדות מהחברה הערבית, החרדית ויוצאי ויוצאות אתיופיה.
جمعية سنونيت تعمل على تعزيز التنوع في طواقم العمل، من أجل الوصول إلى التمثيل المناسب للعاملين والعاملات من المجتمع العربي.