



המרכז למורשת יהדות אתיופיה  
מרכז המורשת היהודית-אתיופית  
The Ethiopian Jewry Heritage Center

## הגדרת תפקיד - מנהל/ת מכון מחקר וספרייה

### פרטי המשרה:

**המשרה:** מנהל/ת מכון מחקר וספרייה  
**מעסיק:** המרכז למורשת יהדות אתיופיה  
**תאריך התחלה:** מידי  
**היקף המשרה:** מלאה  
**מקום עבודה:** ירושלים

**מועד אחרון להגשת מועמדות (תאריך מעודכן):** 19.09.2024

### הגדרת התפקיד:

- ניהול מכון מחקר מדעי אקדמי ויישומי, קידום מחקרים בנושא יהדות אתיופיה לדורותיה והוצאה לאור של פרסומים מחקריים.
- הכנת תוכנית עבודה מחקרית ומימושה.
- פיתוח קשרי שותפות עם מכוני מחקר, מוסדות אקדמיים, וגופי ידע בארץ ובעולם.
- הקמה וניהול של קבוצות מחקר וסמינרים, כנסים מדעיים, ימי עיון במרכז.
- עבודה עם הוועדה המדעית של המרכז למורשת יהדות אתיופיה, מעקב וביצוע החלטות הוועדה.
- הפעלת ספריית מחקר ועיון שתתמחה בתחומים יהודי אתיופיה והרחבת גוף הידע.
- קידום באופן יזום ופרואקטיבי של מחקר להעמקת הידע ולהעשרתו בכל הקשור לתחומי ההיסטוריה, דברי הימים, הדת, המשפט והתרבות של יהדות אתיופיה.

### כישורים נדרשים:

- תואר שני מחקרי בהצטיינות / תואר דוקטור.
- ניסיון מוכח בתחומי המחקר והאקדמיה רלוונטי – חובה, יתרון לידע מחקרי בתחום פעילות המרכז.
- שליטה מלאה בשפה אקדמית באנגלית ועברית – יתרון לקריאה וכתובה בשפות אמהרית/וטיגרית.
- יכולת תרגום של אירועים חברתיים, נתונים סטטיסטיים ופרסומים של מחקר שיטתי מדעי.
- יכולת ניהול מקצועית, תפעולית ותקציבית של המכון על מרכיביו.
- ייצוגיות ותקשורת בין אישית גבוהה בעבודה מול סמכויות בתוך ומחוץ למרכז.
- חזון, תשוקה וחיבור רב לתחום בו עוסק המרכז.
- משרה מלאה, נדרשת גמישות בשעות העבודה.

### כללי

- להגשת מועמדות יש לשלוח קורות חיים, תעודות השכלה, המלצות וכל מסמך שתומך בעמידתו/ה של המועמד/ת בתנאי המשרה ובהוכחת הניסיון והכישורים הנדרשים בקובץ אחד, לדוא"ל [office@moreshe.org.il](mailto:office@moreshe.org.il) או באתר המרכז עד לא יאחר מתאריך 19.09.2024 (תאריך מעודכן).
- רק פניות מתאימות תענינה. פניות שתתקבלנה לאחר תאריך זה, לא תבדקנה.
- המרכז שומר לעצמו את הזכות לבטל פניה זו מכל סיבה שהיא ועפ"י שיקול דעתו.
- ההתקשרות עם המועמד/ת שייבחר/תבחר מותנה בחתימה על הסכם העסקה שיקבע ע"י המרכז.
- למען הסר ספק יובהר כי המרכז אינו חייב לבחור מועמד/ת, ככל שיחליט שאין אף מועמד/ת כשיר/ה. המרכז רשאי, אך אינו חייב, לבחור מספר כשירים/ות לתפקיד. מועמד/ת המגישה הצעה לא יוכל/תוכל להעלות כל טענה.

**מודעה זו פונה לנשים ולגברים כאחד.**