

עובד/ת חינוך טיפול בקידום נוער

תנאי העסקה:

- 100% משרה. שכר בדירוג חינוך ונוער בהתאם לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות.

תיאור התפקיד:

- איתור ויצירת קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל.
- פעילות בדרכים של "יישוג" – out Reaching, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
- הערכת ואבחון קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
- תכנון יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
- בניית תכנית התערבות לנערות ולנערים שתחת אחריותו/ה הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- אחריות לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו.
- פעילות בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- הדרכה והנחייה של תכניות לבני הנוער המצויים באחריותו/ה, בפעילות בקרית ביאליק או מחוץ לקרית ביאליק כגון: מחנות, קורסים וסמינרים.
- הגעה למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- הנחיית תכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- פעילות בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- ליווי הנערים ועקביות גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- פעילות בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך.
- השתתפות בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

דרישות:

- תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז'.
תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.
- סיום בהצלחה קורס אוריינטציה מטעם אגף אי' לילדים ונוער בסיכון או ממסגרת שאושרה מראש ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.
- שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.
- אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

כישורים אישיים:

- יכולת להתקשר עם נוער מנותק, אמפתיה, יכולת לעבוד בתנאי לחץ, יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מעורבות חברתית ואכפתיות, יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

כפיפות: למנהלת היחידה לקידום נוער.

*הגשת מועמדות לתפקיד עד ליום רביעי 16/092024 בשעה 12:00 באמצעות אתר העירייה - < דרושים או בלינק

<https://hrm-cand.malam-payroll.com/jobs/qbialik>

*בהתאם לתקנות העיריות יש עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם בהתאם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות. יש אפשרות להתאמות לנדרשים לכך.

*יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל על ידי הרשות בשעות העבודה כנדרש מכוח היות הרשות המקומית מפעל חיוני לפי חוק שעות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967.

*תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות על פני מועמדים בעלי כישורים דומים ובכפוף לכך שעומדים בדרישות המשרה וכשירים לביצוע התפקיד, בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות. האמור כפוף להצהרת המועמד והגשת אישורים מתאימים.

*בקשות שתשלחנה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון. ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בדרישות התפקיד, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בדרישות התפקיד. לפרטים והבהרות טל' 04-8780816

***המכרז מנוסח בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.**

ליאור טרגן, מנכ"ל העירייה