



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני

מדריכי מוגנות ילדים ונוער לרשות לביטחון קהילתי – 2024-605

היקף משרה: 100% + 50% משרה, חוזה מותנה מימון (סה"כ 2 משרות)

מקום העבודה: עיריית טירת כרמל - הרשות למאבק באלימות סמים ואלכוהול, ביטחון קהילתי.

כפיפות מקצועית: מנהלת הרשות לביטחון קהילתי.

בהתאם לצורך יידרשו המדריכה/ה לקחת חלק בתהליכי הכשרה ומפגשים המתקיימים מטעם המטה המקצועי של הרשות לביטחון קהילתי.

תיאור המשרה:

תפקיד מעניין ומאתגר המאפשר סיפוק אישי בתחום החינוך וכולל שיח שוטף עם ילדים ובני נוער בבתי הספר, תוך הפגנת נוכחות במרחבי בית הספר, אוזן קשבת וערנות לזיהוי ומניעת הסלמה של התנהגויות סיכון.

המטרה העיקרית הינה שמירה על אקלים מיטבי ע"י מניעת מצבי סיכון ושוטטות, בשיתוף פעולה עם גורמים שונים במערכת.

פירוט התפקיד:

1. מניעת שוטטות והתנהגויות סיכון בקרב ילדים ובני נוער
2. היכרות עם גורמים במערכת הבית ספרית והעירונית בתחום הילדים והנוער
3. השתלבות בתכנית המוגנות הבית ספרית והובלת יוזמות בתחום- מערכי שיעור, הפסקות פעילות, ליווי קבוצה ושיחות אישיות

דרישות סף:

השכלה:

תעודת בגרות מלאה

עדיפות לבוגרי תואר או סטודנטים בתחום הנוער/חינוך/מדעי החברה/עבודה סוציאלית
תינתן עדיפות לבעלי תעודת מדריך מוסמך / תעודת בוגר קורס הכוון אגף א לילדים ונוער בסיכון / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה.

ניסיון: ניסיון מוכח של שנה לפחות בעבודה עם ילדים ו/או בני נוער

שירות צבאי/לאומי – חובה.

רישום פלילי - אישור העסקה משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

דרישות נוספות:

- בעלי ראייה חינוכית ודוגמא אישית.
- יכולת לעבודת "שטח" וכישורי תקשורת בינאישית גבוהים.
- מוטיבציה לעבודה עצמאית, מאתגרת הדורשת "ראש גדול" ויצירתיות.
- מגורים באזור טירת כרמל.

עיקר העבודה בשגרה מתבצעת בשעות הבוקר - נדרשת גמישות לערב אחת לחודש ועבודה בשעות אחה"צ בחופשות ביה"ס – השעות הינן גמישות ומשתנות עפ"י צרכי המערכת

מועד פרסום המכרז : 8.9.24

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 22.9.24 בשעה 10:00, [בקישור הבא](#) בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה : עדי צוקר
מייל : adizuker@tirat-carmel.muni.il

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית :** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד