

04 אוגוסט 2024
כ"ט תמוז תשפ"ד

מכרז פנימי/פומבי מספר 120-2024 לתפקיד
עובד/ת קידום נוער / עובד/ת חינוך-טיפול ביחידה לקידום נוער

היחידה:	אגף לטיפול בפרט
תיאור המשרה:	עובד/ת קידום נוער / עובד/ת חינוך-טיפול ביחידה לקידום נוער
דרגת המשרה ודירוגה:	ע"פ הסכם קיבוצי, לפי דירוג חברה ונוער בהתאם לתעודות / דירוג העו"ס / דירוג הפסיכולוגים
היקף העסקה:	50%
סוג המכרז:	פנימי / פומבי
תיאור תפקיד:	<ol style="list-style-type: none"> מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בנייתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל. פועל בדרכים של "יישוג" Reaching out, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושיתפות. מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו. מתכנן יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית. בונה תכנית התערבות לנערות ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית. אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו. עבודה בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית. פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית. מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים וסמינרים. מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב. מנחה תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם. פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה. מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת. פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך. משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

<p>השכלה ודרישות מקצועיות: השכלה: א. תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה (יש לצרף תעודה). שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד - שנת סטאז' תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.</p> <p>הכשרה: סיום בהצלחה קורס אוריינטציה מטעם אגף א לילדים בסיכון או ממסגרת שאושרה מראש ע"י מנהלת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו. יש להעביר התחייבות.</p> <p>ניסיון: שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון. לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי. (ש להעביר אישור, על האישור להכיל תאריך תחילה, תאריך סיום אם ישנו, אחוזי משרה, פירוט תפקיד, וחתימת משאבי אנוש/מנהל).</p> <p>דרישות נוספות: אישור משטרה להעסקה כי אין מנייה להעסקת בגיר לעבודה במוסד חינוכי. היעדר הרשעה בעברית מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001 (יש לבקש הפנייה במייל shire@ptikva.org.il).</p>	<p>תנאי סף:</p>
<p>1. יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון. 2. אמפתיה. 3. יכולת התמודדות עם מצבי לחץ. 4. יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות. 5. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. 6. יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות-כולל עבודה בשעות הערב. 7. יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.</p>	<p>מאפייני העשייה היחודיים לתפקיד:</p>
<p>מנהלת אגף לטיפול בפרט</p>	<p>כפיפות: מינהלה:</p>

הערות:

פרטי המכרז המפורסמים במערכת הפורטל הארגוני ובאתר העירוני, את טפסי הגשת המועמדות והמסמכים הנדרשים יש להגיש באמצעות האתר העירוני. (יש לקרוא את ההנחיות לפני הגשת מועמדות, נדרש למלא את כל השלבים בעת הגשת המועמדות כגון: שאלון אישי העלאת הקבצים הנדרשים ומבחן התאמה). חובה לצרף טפסי הגשת מועמדות וקורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל / או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף. בחינת זימון המועמד/ת בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגישה/ה המועמד/ת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים בעירייה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) לא תידון.

1. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
2. הזוכה במכרז מתקבלת/ת לתקופת ניסיון של שנתיים, בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. ייתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צרכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
6. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
7. **וועדת המכרזים תתכנס בתאריך 25/08/2024.**

המעוניינים יגישו את הצעותיהם כדלקמן:

עובדות / עובדים פנימיים – יש להגיש במשרדי ארגון העובדים, רחוב בר כוכבא 40 קומה א' פ"ת ובנוסף באתר העירוני באופן מקוון
מועמדות / מועמדים חיצוניים – יש להגיש באופן מקוון באתר העירוני
הגשת מועמדות עד לתאריך 17/08/2024 עד השעה 24:00 באופן מקוון יש להיכנס לתארת העירוני

<https://www.petah-tikva.muni.il/Transparency/Bids/pages/bids-humanresources.aspx>

בכבוד רב,

סטלה בורוכוב
סמנכ"לית לארגון ופיתוח הון אנושי

גיר ניסים, עו"ד
יו"ר מועצת ארגון העובדים